

Dagsorden til skolebestyrelsesmøde

Dato: Torsdag d. 19. november 2021 kl. 17.30 – 20.30

Sted: Personalerummet, Løsning Skole

Mødedeltagere:

Pia Grønvang Stilling, Linda Vainø Eriksen, Jette Sørensen, Søren Herden, Martin Jacobsen, Jane Ejdal Frandsen, Kirsten Skipper, Kirsten Marie Risbjerg, Wickie Jørgensen, Kia Møgelvang, Ulrik Mikkelsen Hansen, Finn Gatten, Jesper Karkov.

Afbud: Elevrådets repræsentanter var begge forhindrede i at deltage i mødet.

Mødeleder: Pia Stilling

Referent: Jesper Karkov

Bemærk: Vi starter kl. 17.30 med en rundvisning af det nye MakerSpace herefter spiser vi. Mødet starter kl. 18.15.

Dagsorden:

1. Konstituering af bestyrelse.

Konstituering af bestyrelsen jf. vedtægter.

René har valgt at trække sig som formand for bestyrelsen. Løsning Skoles bestyrelse og medarbejdere takker René for en stor indsats i skolebestyrelsen gennem mange år.

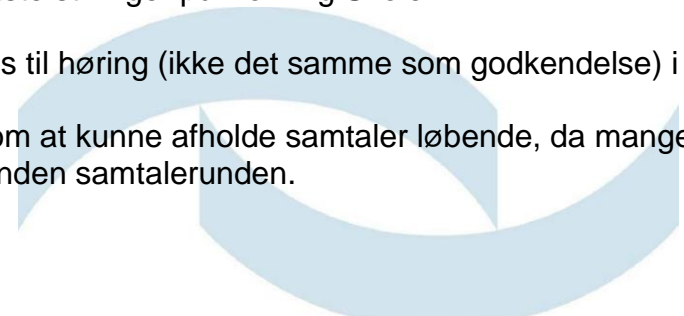
Ny formand for bestyrelsen er Pia Grønvang Stilling.

Ny næstformand er Kirsten Marie Risbjerg.

2. Gennemgang af rollebeskrivelse og kompetencefordeling v/ Finn Gatten

Se bilag:

Finn fremlægger forslag til procedure ved ansættelse af lærere, pædagoger eller pædagogmedhjælpere til faste stillinger på Korning Skole.

- Stillingsannoncer sendes til høring (ikke det samme som godkendelse) i SKB og Brugerråd.
 - Ledelsen har et ønske om at kunne afholde samtaler løbende, da mange ansøger lander i andre jobs inden samtalerunden.
- 
- A decorative graphic consisting of two overlapping, curved blue shapes that resemble stylized leaves or a ribbon, positioned at the bottom of the page.

- Der er ønske om at drøfte principper for ansættelsesudvalg på et kommende SKB-møde:
 - o Har vi fx et grundprincip om at man ikke sidder til samtale omkring ansættelser til sit barns årgang.
 - o Skal/kan medarbejdere sidde med til ansættelse af en medarbejder til eget team.
 - o Skal bestyrelsen hver gang deltage i ansættelser til små vikariater.
- Forslag om at fremlagte procedure fungerer i en overgangsperiode for Korning Skole, hvor efter den udfases.
- Forslag om at ordet "høring" blot erstattes med "udsendes".
- Det er i mange tilfælde rationelt at ledelsen vælger et udvalg af ansøgere.
- Medlemmer af SKB giver udtryk for at det i mange tilfælde er rart at være med i udvælgelsen af ansøgere.
- Forslag om hurtig handling på ansættelser til fx pædagogstillinger.

Introduktion til fællesbestyrelsen skolebestyrelse og brugerråd:

- Dagtilbudsloven er, sammen med Folkeskoleloven og Styrelsesvedtægterne, ramme for bestyrelsens arbejde.
- Kompetencefordeling – brugerråd/dagtilbudsdelen.
 - o Gennemgang af model for kompetencefordeling mellem kommune, ledelse og forældrebestyrelsen.
- Overordnet og retningsgivende strategiske niveau.
 - o Føre tilsyn med skolens virksomhed og sikre at skolen er i synk med omgivelserne.
 - o Tilsyn med udviklingsplan, og udviklingstendenser. Nødvendigt med- og modspil omkring skolens udvikling.
 - o Løbende evaluering af skolens Principper. Principper er vejen til at få indflydelse.
 - o Dialog med skolens ansatte (via ledelsen) omkring skolens udvikling.
 - o Dialog med kommunalbestyrelsen omkring skolens udvikling.
 - o Stille spørgsmål til alt ved skolens opgavevaretagelse, der giver anledning til undren.
- Ordensregler, værdisæt og anti-mobbestrategi.
- For at et princip kan blive gældende skal alle led være med i
- Suppleant kan ikke deltage som faste medlemmer.
- Ledere har ikke stemmeret i bestyrelsen.

Budget og regnskab

- Tilsyn gennem spørgsmål til budgettet.
- Bestyrelsen kan ændre budget, men ikke begrænse ledelses handlemuligheder.

Hvad skal fællesskolebestyrelsen:

- Bestyrelsen skal forholde sig til Skoleplanen.
- Udtale sig om ledelsens udkast til skemaer inden skolestart.

- Drøftelse af hvilke undervisningstilbud bestyrelsen skal udtale sig om. Fx nyt valgfag.
 - o Hvad er det fx at Innotek valgfaget skal kunne. Fremtidigt punkt.
 - o SKB sætte overordnede rammer men påvirker ikke lærerne metodefrihed.
 - o SKB inddrager lærerne.

Finn snarest melder tilbage på spørgsmål tilsendt af Pia Stilling vedr. referat fra tidligere afholdt møde.

3. Orientering fra skolen.

Status pt. v/Wickie Jørgensen

- Der er mange opgaver på ledelsens bord, men også en medarbejdergruppe der står sammen og bakker op om ledelsen.
- Ny afdelingsleder: Helle Borg Johansson blev ansat af et enigt udvalg.
- Samtaler omkring 2 pædagogstillinger på Løsning Skole mandag i uge 47.
- Barselsvikar ansat onsdag uge 46.
- 2 lærere og en pædagog ansat i Korning.
- 1 lærer starter 1/1-22.
- Der er opbakning til at lærerne får arbejdsro i Korning.
- Kort status på Mesterklassen.
-

4. Medarbejdertrivselsundersøgelse (MTU)

Gennemgang af resultaterne fra medarbejdertrivselsundersøgelsen v/Wickie Jørgensen

- Wickie gennemgår proces ifm inddragelse af medarbejdere med udgangspunkt i fælleskommunal workshop omkring MTU d. 18/11-21.
- MTU udsendes til SKB når personalet har fået adgang til den 6/1-21.

5. Kantineordning og kostpolitik

- Nuværende ordning med Kanpla udsprang af et ønske om et sundere alternativ til daværende ordning som var en aftale mellem skolen og en lokal bager.
- Kanpla er en ordning, der skal bestilles aftenen før. Det er for ufleksibelt for mange elever.
- Elevernes læring er afhængig af at de får noget at spise i løbet af dagen.
- Flere elever, særligt i udskoling, mangler en mulighed for at købe mad på skolen i løbet af skoledagen.
- Elever må ikke forlade skolen i skoletiden, da vi derved ikke kan efterleve vores tilsynspligt med eleverne.
- Det er enighed i SKB om:
 - o at vi ikke skal have elever fra Løsning Skole gående rundt i byen i frikvarterene.
 - o at der skal afsøges nogle muligheder ift. ny kantineordning.
 - o at det er vigtigt at have elevrådet med i den proces.

6. Eventuelt.

- Trafikforholdene ved. Kiss & Go er kaotiske og kalder på opmærksomhed.
 - o Søren Herden forfatter et skriv til teknisk forvaltning, som kommer til høring i bestyrelsen.
-

Vel mødt ☺

Pia Stilling
Næstformand

Wickie Jørgensen
Konstituereret Skoleleder